

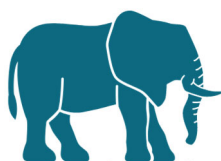
WWW.KOLOSSAAL.BE

Open training: met gedeeld leiderschap
naar een meer flexibele, adaptieve en
veerkrachtige organisatie



Vrijdag 6 december 2024

Lier



www.kolossaal.be



Gedeeld leiderschap is een visie op leiderschap waarbij de verantwoordelijkheid voor het slagen van de organisatie-opdracht zo laag mogelijk in de organisatie vorm kan krijgen. In plaats van één persoon die de leiding heeft en beslissingen neemt, wordt het leiderschap verdeeld over verschillende teamleden.

Bij gedeeld leiderschap zijn er meerdere personen die invloed uitoefenen op het besluitvormingsproces en die betrokken zijn bij het nemen van belangrijke beslissingen. Deze personen kunnen collega's, teamleden of zelfs externe belanghebbenden zijn, afhankelijk van de context.

Gedeeld leiderschap berust op het idee dat iedereen in een organisatie waardevolle inzichten en expertise kan bijdragen.

Gedeeld leiderschap bevordert participatie, samenwerking en betrokkenheid van alle medewerkers. Het stimuleert een cultuur van vertrouwen, open communicatie en gedeelde verantwoordelijkheid. Het kan de creativiteit en innovatie bevorderen doordat verschillende perspectieven worden samengebracht en verschillende ideeën worden gegenereerd.

Het succes van gedeeld leiderschap hangt af van effectieve communicatie, het vermogen om conflicten constructief op te lossen en een duidelijke structuur waarbinnen de verschillende leiderschapsrollen kunnen functioneren.

Het is belangrijk dat de individuen die deel uitmaken van het gedeelde leiderschapssysteem goed kunnen samenwerken en bereid zijn om verantwoordelijkheid te delen.

Gedeeld leiderschap is een effectieve benadering om in te zetten in complexe en snel veranderende omgevingen, waar traditionele top-down aansturing mogelijk minder geschikt is. Het kan leiden tot een meer flexibele, adaptieve en veerkrachtige organisatie.



Wil jij ontdekken of gedeeld leiderschap kan werken in jouw organisatie? Schrijf dan vandaag nog in!



Dagplanning:

9:00 - 9:30: Inleiding en kennismaking

- Welkom
- Deelnemers stellen zichzelf kort voor
- Uitleg over het doel en de inhoud van de introductiecursus

9:30 - 10:30: Inzoomen op de arbeidsorganisatie

- Inventariseren van pijnpunten in je organisatie
- Historische context van onze organisaties

Koffiepauze

10:45 - 12:00: Effecten van onze structuur op de cultuur

- Identificeren van de belangrijkste elementen voor het opbouwen van een gedeeld leiderschapscultuur

Lunchpauze

12:30 - 14:00: Onze mindset in leiderschap

- Opstellingsoefeningen
- Leiderschapsdefinitie

Koffiepauze

14:00 - 15:30: Relatie leiderschapsmodel en organisatiestructuur

- Verkennen van de structuurkeuzes en archetypes in leiderschap
- Leiderschapsontwikkeling in relatie met teamontwikkeling. Hoe je aan de slag kan gaan met een methodische aanpak

15:30 - 16:00: Inzoomen op de organisatiecontext

- Reflectie op de eigen organisatie en toetsing aan het aangereikte kader
- Afsluiting en feedback - uitreiking deelnamebewijzen



Praktisch:

Deze training staat open voor iedereen die benieuwd is naar wat gedeeld leiderschap voor zijn of haar organisatie kan bieden. Je hoeft hiervoor momenteel geen leidinggevende functie of rol te hebben.

- Datum: **vrijdag 6 december 2024** van 9u tot 16u (onthaal vanaf 8u45)
- Prijs: 350€ excl. BTW, koffie/thee/water en broodjeslunch zijn inbegrepen
- Locatie: De Kwekerij, Lier

Inschrijven doe je door te mailen naar team@kolossaal.be.

Het aantal plaatsen beperken we tot 10 personen per training. Op die manier kunnen we dieper ingaan op persoonlijke vragen en uitdagingen.

Bij minder dan 5 inschrijvingen wordt de training geannuleerd. Je krijgt dan uiteraard een creditnota en een terugbetaling. Zelf annuleren kan kosteloos tot veertien dagen vooraf.

Contact

Gui Boven
+32 497794158
gui@kolossaal.be
www.kolossaal.be

Deze opleiding valt onder Kolossaal © 2024 en wordt georganiseerd door Organisatie-Atelier Boven & Morbée - de Borrekenslei 132 - 2930 Brasschaat. (BE 0552.572.871)